

**COMPTE RENDU SUR L'ÉTAT DE LA MISE EN OEUVRE DU PLAN D'ACTION
RAPPORT AU COMITÉ DE VÉRIFICATION EN DATE DU 30 JUIN 2013**

PPEDS			
<i>Vérification du Programme d'aide au revenu</i>			
<i>DATE D'APPROBATION : 26 avril 2013</i>			
RECOMMANDATIONS DU PROJET	PLAN D'ACTION	DATE D'ACHÈVEMENT PRÉVUE	RÉPONSE DU PROGRAMME
1. La sous-ministre adjointe (SMA), Programmes et partenariats en matière d'éducation et de développement social (PPEDS), doit veiller à la préparation d'une stratégie de mise en œuvre comprenant tous les éléments clés qui se retrouvent normalement dans un projet de changement majeur comme la réforme de l'aide au revenu.	Nous sommes d'accord. La Direction générale de la politique sociale et des programmes (DGPSP), en collaboration avec ses homologues de Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDC), a déjà commencé à élaborer une stratégie de mise en œuvre interministérielle pour orienter le déploiement de la réforme de l'aide au revenu. La stratégie est perçue comme un document à caractère évolutif qui sera tenu à jour pendant toute la période de réforme, soit quatre ans. Elle décrira la vision et les objectifs généraux de la réforme, les principaux résultats attendus, les délais de mise en œuvre ainsi que les responsabilités et les engagements des ministères (AADNC et RHDC) concernant la réalisation de la stratégie. Elle contiendra aussi de l'information sur les engagements des intervenants, les communications et les attentes de la direction quant à la reddition de comptes et au rendement.	Ébauche de la stratégie, au plus tard en avril 2013 Mise à jour de la stratégie, au plus tard en juin 2013	État : En cours Mise à jour/Justification En date du 30 juin 2013 Il ne reste qu'à rédiger le rapport de synthèse nationale des plans régionaux, qui devrait être prêt en octobre 2013, une fois la première série de propositions de financement soumise pour examen et approbation. SVE : Mise en oeuvre en cours. La recommandation sera classée quand la synthèse nationale des plans régionaux sera faite.
2. La SMA, PPEDES, doit veiller à la préparation d'une directive nationale	Nous sommes d'accord. Dans le cadre de son programme	Ébauche de la directive, au plus	

**COMPTE RENDU SUR L'ÉTAT DE LA MISE EN OEUVRE DU PLAN D'ACTION
RAPPORT AU COMITÉ DE VÉRIFICATION EN DATE DU 30 JUIN 2013**

PPEDS			
<i>Vérification du Programme d'aide au revenu</i>			
<i>DATE D'APPROBATION : 26 avril 2013</i>			
RECOMMANDATIONS DU PROJET	PLAN D'ACTION	DATE D'ACHÈVEMENT PRÉVUE	RÉPONSE DU PROGRAMME
pour le Programme d'aide au revenu. Cette directive doit être suffisamment détaillée pour assurer une application uniforme des pratiques de gestion du Programme dans l'ensemble des régions. Elle fournira des consignes claires et concises pour soutenir la réalisation d'activités de gouvernance, de gestion, d'administration, de surveillance et de conformité efficaces et efficaces pour que le Programme d'aide au revenu soit offert de façon uniforme dans toutes les régions. La directive devra être communiquée à toutes les régions pour s'assurer que les attentes sont claires et bien comprises.	quinquennal de gestion du changement visant à améliorer la gestion et la prestation des cinq programmes sociaux du Ministère, la DGPSP avait déjà planifié la mise au point d'une directive sur les programmes sociaux, dont le Programme d'aide au revenu. La directive doit être élaborée en 2013-2014, et elle fournira des consignes générales sur la façon dont les programmes seront régis, gérés et administrés. Une ébauche de la directive sera présentée aux régions, puis une version définitive sera mise au point, communiquée à toutes les régions et affichée en ligne.	tard en septembre 2013 Version finale de la directive, au plus tard en décembre 2013	
3. La SMA, PPEDS, doit veiller à ce que soient établies des cibles de mesure du rendement liées aux résultats attendus de la stratégie de mise en œuvre de la réforme de l'aide au revenu et du Programme d'aide au revenu en général (énoncées dans la stratégie de mesure du rendement), et que ces cibles soient communiquées et appliquées de manière uniforme.	Nous sommes d'accord. La DGPSP et RHDCS élaborent actuellement une stratégie conjointe de mesure du rendement (horizontale) pour la réforme de l'aide au revenu. La stratégie comprendra un modèle logique, des cibles de rendement clés, des indicateurs et des sources de données. Les cibles et les résultats seront établis et suivis régulièrement, et les résultats seront communiqués aux intervenants et au public selon les lignes directrices	Ébauche de la stratégie de mesure du rendement (SMR), 31 mars 2013 SMR approuvée, avant juin 2013	État : Demande de classement (terminé) Mise à jour/Justification En date du 30 juin 2013 La stratégie de mesure du rendement pour la réforme de l'aide au revenu dans les réserves a été approuvée le 25 avril 2013 par le Comité ministériel de l'évaluation, de la mesure du rendement et de l'examen. Une mise à jour annuelle sera remise au comité. Ressources humaines et Développement des compétences Canada veille actuellement à

**COMPTE RENDU SUR L'ÉTAT DE LA MISE EN OEUVRE DU PLAN D'ACTION
RAPPORT AU COMITÉ DE VÉRIFICATION EN DATE DU 30 JUIN 2013**

PPEDS			
<i>Vérification du Programme d'aide au revenu</i>			
<i>DATE D'APPROBATION : 26 avril 2013</i>			
RECOMMANDATIONS DU PROJET	PLAN D'ACTION	DATE D'ACHÈVEMENT PRÉVUE	RÉPONSE DU PROGRAMME
	interministérielles approuvées.		faire approuver le document par la haute direction. SVE : Totalemment mis en oeuvre. La recommandation sera classée. Dossier clos.
4. La SMA, PPEDS, doit veiller à ce que les rôles et les responsabilités au sein d'AADNC et entre AADNC et RHDCG soient clarifiés pour faciliter la coordination, la gouvernance et la surveillance de la réforme de l'aide au revenu. Elle doit, entre autres, créer des comités de gouvernance dont le mandat devra être clair.	Nous sommes d'accord. Nous sommes en train de mettre sur pied une structure de responsabilisation interministérielle pour les politiques et les programmes qui sera mise en oeuvre au plus tard en juin 2013. Cette structure comprendra des organismes de surveillance formés de représentants de l'administration centrale et des bureaux régionaux des deux ministères (ainsi que de représentants d'autres ministères et organismes concernés). Elle accroîtra la capacité de gouvernance et de coordination pour la mise en oeuvre de la réforme de l'aide au revenu et complétera le programme et les processus de responsabilisation financière des deux ministères.	La structure de responsabilisation pour les politiques et les programmes sera établie au plus tard le 31 mars 2013. Mise en oeuvre, au plus tard en juin 2013	État : Demande de classement (terminé) Mise à jour/Justification En date du 30 juin 2013 Une structure de gouvernance conjointe, à trois niveaux, unissant Affaires autochtones et Développement du Nord Canada et Ressources humaines et Développement des compétences Canada, a été conçue et approuvée dans le cadre de la présentation au Conseil du Trésor du 30 mai 2013. Le Comité de surveillance a été mis sur pied en avril 2013, et le Comité consultatif et d'examen des programmes, peu de temps après. Les deux comités ont un mandat clair. Les équipes régionales de mise en oeuvre ont aussi été créées avant juin 2013. AADNC and RHDCG ont collaboré à la mise au point d'une charte du programme interministérielle, qui a été autorisée par le Comité de surveillance. Elle a été

**COMPTE RENDU SUR L'ÉTAT DE LA MISE EN OEUVRE DU PLAN D'ACTION
RAPPORT AU COMITÉ DE VÉRIFICATION EN DATE DU 30 JUIN 2013**

PPEDS			
<i>Vérification du Programme d'aide au revenu</i>			
<i>DATE D'APPROBATION : 26 avril 2013</i>			
RECOMMANDATIONS DU PROJET	PLAN D'ACTION	DATE D'ACHÈVEMENT PRÉVUE	RÉPONSE DU PROGRAMME
			<p>recommandée aux sous-ministres intéressés pour approbation.</p> <p>Ensemble, les comités, les mandats, la collaboration à la stratégie de mesure du rendement et le Protocole d'entente sur le partage d'information définissent clairement les rôles et responsabilités.</p> <p>SVE : Totalemment mis en œuvre. La recommandation sera classée. Dossier clos.</p>